



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice dnia 21 marca 2005 r.

Nr 30

Treść:

Poz.:

Uchwały Rad Gmin

828	– Uchwała Nr XXIV/331/2004 Rady Gminy Milówka z dnia 27 grudnia 2004 r. w sprawie określenia na rok 2005 Regulaminu wypłacania nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy	3588
829	– Uchwała Nr XXVI/351/2005 Rady Gminy Milówka z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy Milówka dot. określenia na rok 2005 Regulaminu wypłacania nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy	3597
830	– Uchwała Nr XXII/314/2004 Rady Gminy Pawłowice z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice	3598
831	– Uchwała Nr XXII/315/2004 Rady Gminy Pawłowice z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice	3606
832	– Uchwała Nr XXIII/328/2005 Rady Gminy Pawłowice z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice	3607
833	– Uchwała Nr XXIII/329/2005 Rady Gminy Pawłowice z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice	3613
834	– Uchwała Nr 149/XXIII/05 Rady Gminy w Poczesnej z dnia 24 lutego 2005 r. zmieniająca uchwałę w sprawie podatków i opłat lokalnych na 2005 r.	3614
835	– Uchwała Nr XXVIII/276/05 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu na 2005 rok określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Pyskowice	3615
836	– Uchwała Nr XXVIII/277/05 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród	3618
837	– Uchwała Nr XXII/205/05 Rady Miejskiej w Sośnicowicach z dnia 7 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice	3621
838	– Uchwała Nr XXXIII/278/05 Rady Gminy Świerklaniec z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie zmiany nazwy Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji „GOSiR” oraz nadania statutu Gminnemu Ośrodkowi Rekreacji „GOR” w Świerklańcu	3622
839	– Uchwała Nr 0150/XXXII/594/05 Rady Miasta Tychy z dnia 24 lutego 2005 roku w sprawie kosztu posiłków w Dziennym Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” w Tychach ul. Batorego 57	3626
840	– Uchwała Nr 0150/XXXII/592/05 Rady Miasta Tychy z dnia 24 lutego 2005 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy na 2005 rok	3628
841	– Uchwała Nr XXXIV/244/2005 Rady Gminy Wilkowice z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,	

- wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice 3633
- 842** – Uchwała Nr XXI/373/05 Rady Gminy Zbroslawice z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w roku 2005 nauczyciela stażysty zatrudnionego w jednostce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest gmina Zbroslawice 3638

Uchwały Rad Powiatów

- 843** – Uchwała Nr II/31/220/2005 Rady Powiatu w Bielsku Białej z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski 3639
- 844** – Uchwała Nr II/32/235/2005 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr II/31/220/2005 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski 3646

Zarządzenia

- 845** – Zarządzenie Nr PM-2835/05 Prezydenta Miasta Gliwice z dnia 3 marca 2005 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie Miasta Gliwice w 2005 r. 3647
- 846** – Zarządzenie Nr OR. 0152-56/05 Prezydenta Miasta Piekary Śląskie z dnia 2 marca 2005 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Dziecka w Piekarach Śląskich przy ul. Roździeńskiego 1 3647

828

UCHWAŁA NR XXIV/331/2004 Rady Gminy Milówka

z dnia 27 grudnia 2004 r.

w sprawie określenia na rok 2005 Regulaminu wypłacania nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z Nr 142 z 2001 r. poz. 1591) – z późniejszymi zmianami, art. 30 ust. 6 pkt 1), pkt 2) i pkt 3) i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. Nr 118 z 2003 r. poz. 1112) – z późniejszymi zmianami, art. 5 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (DZ. U. nr 62 poz. 718) oraz § 13 ust. 2 Statutu, po uzgodnieniu z działającymi w placówkach oświatowych Gminy Milówka Związkami Zawodowymi,

Rada Gminy Milówka
uchwała co następuje

§ 1

1. Uchwała określa wysokość, sposób obliczania i szczegółowe warunki przyznawania oraz wypłacania nauczycielom szkół Gminy Milówka w 2005 r., następujących składników wynagrodzenia, dodatków do wynagrodzenia oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:
 - a) dodatku funkcyjnego,

- b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku za wysługę lat,
 - d) dodatku za warunki pracy,
 - e) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - f) nagród,
 - g) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, z wyjątkiem ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat i wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy, które uregulowane zostały w przepisach wykonawczych do Karty Nauczyciela.
2. Przez użyte w niniejszej Uchwale i stanowiącym załącznik do niej Regulaminie wyrażenie „szkoła” należy rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, inne placówki oświatowe oraz zespoły szkół i placówek, dla których organem prowadzącym w rozumieniu ustawy o systemie oświaty jest Gmina Milówka.

§ 2

Uchwała się na rok 2005, Regulamin wypłacania nauczycielom szkół Gminy Milówka dodatków, wynagrodzeń i świadczeń wymienionych w § 1 ust. 1, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 3

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14-tu dni od jej ogłoszenia w wojewódzkim dzienniku urzędowym, z mocą obowiązującą od 1.01.2005 r. do 31.12.2005 r.

Wiceprzewodniczący Rady

Józef Greń

REGULAMIN

wypłacania nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milówka dodatków do wynagrodzeń, i innych świadczeń związanych z pracą.

I. Postanowienia ogólne

1. **Regulamin niniejszy opracowano na podstawie:**
- art. 30 ust. 1, ust. 6 pkt 1), pkt 2) i pkt 3) – z uwzględnieniem art. 33 i art. 34 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112) – z późniejszymi zmianami,
 - rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z

dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzin przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawnionych do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455) – z późniejszymi zmianami.

2. Regulamin określa wysokość, sposób obliczania i szczegółowe warunki przyznawania oraz wypłacania nauczycielom szkół Gminy Milówka, następujących składników wynagrodzenia, dodatków do wynagrodzenia oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:
- a) dodatku funkcyjnego,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku za wysługę lat,
 - d) dodatku za warunki pracy,
 - e) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - f) nagród,
 - g) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, z wyjątkiem określenia wysokości stawek dodatku za wysługę lat i wykazu prac w warunkach trudnych oraz uciążliwych.
3. Ilekoć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:
- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub inną placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Milówka,
 - 2) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela i wydanej na jej podstawie Uchwale Rady Gminy.

II. Dodatki funkcyjne

1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym zgodnie ze statutem danej szkoły, powie-

rzono stanowiska określone w § 3 powołanego na wstępie Rozporządzenia MEN z dnia 11.05.2000 r.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze

w zastępstwie.

3. Wysokość maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego, dla nauczycieli, którym powierzono określone stanowisko wynosi:

Lp	Szkoła / placówka oświatowa	Ilość dzieci	Wysokość dodatku
1	Szkoła Podstawowa	do 150 dzieci	520 zł
2	Szkoła Podstawowa	od 151 do 300 dzieci	680 zł
3	Szkoła Podstawowa	powyżej 300 dzieci	850 zł
4	Przedszkole	do 80 dzieci	200 zł
5	Przedszkole	powyżej 80 dzieci	520 zł
6	Gimnazjum	do 15 oddziałów	680 zł
7	Gimnazjum	od 16 oddziałów	850 zł
8	Z-ca dyrektora		600 zł
9	Kierownik świetlicy		150 zł

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje - w granicach środków przyznanych na wynagrodzenia w danej szkole.
5. Dodatek funkcyjny, dla stanowisk określonych w tabeli l. p. od 1 do 7 ustala i przyznaje Wójt Gminy. Dodatek funkcyjny, dla pozostałych stanowisk przyznaje dyrektor.
6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny. Wynosi on, dla nauczyciela, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy:

Ilość dzieci w klasie	Wysokość dodatku
do 18 dzieci	25 zł
od 19-26 dzieci	50 zł
powyżej 26	75 zł

- 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 170 zł o ile nauczyciel nie korzysta ze zniżki godzin na wykonywanie tych prac;
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 25 zł.
7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 6, ustala i przyznaje dyrektor.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kie-

rowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym odwołanie nastąpiło, a jeżeli odwołania dokonano pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji lub zajmowania stanowiska z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
12. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora jednostki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa.
13. W razie utraty prawa do pobierania dodatku funkcyjnego w trakcie miesiąca kalendarzowego, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości 1/30 przyznanej stawki za każdy dzień kalendarzowy, za okres pełnienia funkcji w tym miesiącu.
14. Z zastrzeżeniem ust. 15, dodatek funkcyjny wypłacany jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca (lub następne) jest dniem ustawowo wolnym od pracy, dodatek wypłacany jest w pierwszym dniu roboczym następującym po tym dniu.
15. W przypadkach określonych w ust. 11, nadpłaconą część dodatku funkcyjnego ulega potrąceniu z wynagrodzenia za miesiąc następny.
16. Określone w niniejszym Regulaminie warunki

przynawania i wysokości dodatku funkcyjnego są jednakowe dla wszystkich stopni awansu zawodowego nauczycieli.

III. Dodatki motywacyjne

1. Tworzy się dla każdej szkoły fundusz na dodatek motywacyjny w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.
2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na zasadach, warunkach i trybie określonym w niniejszym regulaminie w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów ustala Wójt Gminy. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i powinna uwzględniać wielkość szkoły oraz budżetu przeznaczanego na utrzymanie szkoły. Dodatek pokrywany jest ze środków funduszu na dodatki motywacyjne szkoły do wysokości 20% tego funduszu utworzonego przez Wójta Gminy dla wszystkich szkół ze środków własnych gminy.
4. Kwoty dodatków motywacyjnych wypłacanych dyrektorowi oraz nauczycielom nie mogą przekroczyć wysokości utworzonego funduszu.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) należyte wywiązywanie się z podstawowych obowiązków w tym:
 - systematyczne i punktualne uczęszczanie do pracy (absencja chorobowa),
 - przestrzeganie obowiązków dyżurów nauczycielskich,
 - uczestnictwo w posiedzeniach Rady Pedagogicznej i realizowanie jej postanowień,
 - pełnienie obowiązków wychowawcy klasy,
 - dbałość i troska o bezpieczeństwo wychowanków,
 - systematyczne i poprawne prowadzenie dokumentacji klasowej: -dziennika, - arkuszy ocen, - zeszytu uwag,
 - utrzymywanie kontaktu z rodzicami,
 - systematyczne ocenianie uczniów.
 - b) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działa-

nie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- c) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy
- d) dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 5, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doskonalenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MENiS),
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
 - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
 - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
 - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
 - 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
 - 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
- e) o wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżeto-

- wych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
- f) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
6. Nauczyciel, który wywiązuje się ze wszystkich postanowień pkt 5a i realizuje postanowienia zawarte w pkt b), c), d), może uzyskać dodatek motywacyjny, którego wysokość ustala się w oparciu o ocenę punktową.
- Skalę punktacji ustala się: dla dyrektora jednostki - Wójta Gminy, dla nauczycieli - dyrektora jednostki, w uzgodnieniu z działającymi w szkole Związkami Zawodowymi.
7. Ocenie poddawani są wszyscy nauczyciele zatrudnieni w danej placówce.
8. Dodatek motywacyjny może być przyznany, z zastrzeżeniem ust. 9, 10 i 11, na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
9. Nauczycielowi podejmującemu pracę po raz pierwszy w jednostkach organizacyjnych, w których obowiązują przepisy Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny może być przyznany nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od daty zatrudnienia i dokonaniu oceny pracy przez dyrektora jednostki.
10. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi jednostki, nie można przyznać dodatku motywacyjnego, jeżeli otrzymał negatywną ocenę pracy lub został ukarany karami określonymi w:
- Art. 75 ust. 2 Karty Nauczyciela – przez okres roku,
 - Art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela – przez okres dwóch lat,
 - Art. 138 ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych /Dz. U. Nr 155 poz. 1014 z późn. zm/ – przez okres określony w art. 155 tejże ustawy.
11. W razie ukarania nauczyciela karami określonymi w ust. 10, prawo do dodatku motywacyjnego ulega utracie z dniem uprawomocnienia się stosownej decyzji lub orzeczenia.
12. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi miesięcznie jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym ustawowo od pracy, wynagrodzenie jest wypłacane w dniu poprzedzającym ten dzień albo w dniu wypłaty wynagrodzenia.
13. Jeżeli utrata prawa do dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 10 i 11 nastąpi w trakcie miesiąca to prawo dodatku wygasa z dniem ostatnim tego miesiąca.
14. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 9 może być przyznany dodatek motywacyjny od następnego miesiąca po dokonaniu oceny przez dyrektora i zasięgnięciu opinii co do spraw, o których mowa w ust. 5 lit. b).

IV. Dodatki za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady obliczania okresów pracy uprawiających do dodatku za wysługę lat określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godziną przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawnionych do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455 - późniejszymi zmianami).
3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielowi miesięcznie z góry. Dodatek w pełnej wysokości przysługuje także w okresie pobierania wynagrodzenia lub zasiłku z ZUS za czas niezdolności do pracy z powodu choroby oraz w okresie pobierania innych zasiłków z ZUS (macierzyński, opiekuńczy).

V. Dodatki za warunki pracy

1. Dodatki do wynagrodzeń nauczycieli za warunki pracy obejmują dodatki za:
 - a) pracę w trudnych warunkach
 - b) pracę w warunkach uciążliwych
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości do 25% jednak nie mniej niż 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
4. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
5. Warunki uznania pracy za wykonywaną w uciążliwych warunkach określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godziną przeliczeniową, wykazu sta-

nowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawnionych do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455 – późniejszymi zmianami).

6. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół /klas/ specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym przewidzianym w rozporządzeniu MEN z 11.05.2000 r., a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze wg odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
7. Za podstawę do naliczania dodatku z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyjmuje się stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określonych przez ministra właściwego do spraw wychowania i oświaty wydawanego w trybie rozporządzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 5 ustawy Karty Nauczyciela.
8. Wysokość dodatku za warunki uciążliwe nie może przekraczać 10% kwoty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 8, ustalonego wg osobistego zaszerogowania.
9. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku, podwyższonego o 20%.
10. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek uzależniony od stopnia szkodliwości.
11. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowiących podstawę do przyznania dodatku określi minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw oświaty.
12. Za podstawę do naliczania dodatku w warunkach szkodliwych przyjmuje się stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli /wg osobistego zaszerogowania/ określonych przez ministra właściwego do spraw wychowania i oświaty wydawanego w trybie rozporządzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

13. Wysokość dodatku za pracę w warunkach szkodliwych
 - przy I stopniu szkodliwości - do 2,5% kwoty wynagr., o którym mowa w ust. 12,
 - przy II stopniu szkodliwości - do 3,5% kwoty wynagr., o którym mowa w ust. 12,
 - przy III stopniu szkodliwości - do 5% kwoty wynagr., o którym mowa w ust. 12.
14. Dodatki za warunki pracy ustala dyrektor jednostki.
15. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za zastępstwa doraźne

1. Zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia awansu zawodowego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin z zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być

jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień– traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za zastępstwa doraźne wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody dla nauczycieli i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

A - Nagrody

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 przeznaczają się:
 - a). 20% na nagrody zwane „nagrodami Wójta”
 - b). 80% na nagrody zwane „nagrodami dyrektora”
3. Zasady przyznawania nagród, o których mowa w ust. 2 pkt b określa dyrektor jednostki w uzgodnieniu z Radą Pedagogiczną oraz właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
4. Nagroda ze specjalnego funduszu ma charakter uznaniowy.
5. O nagrodę Wójta może się ubiegać nauczyciel, który:
 - przepracował w zawodzie nauczycielskim co najmniej 1 rok
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakre-

- się wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autor-
skich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwier-
dzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału
w zawodach gminnych, powiatowych,
okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich
olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez
uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w
konkursach, zawodach, przeglądach i festi-
walach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w
pracy z uczniami uzdolnionymi lub z ucznia-
mi mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczy-
stości szkolne lub środowiskowe, takie jak:
nadanie szkole lub placówce imienia, wrę-
czenie sztandaru, dni patrona szkoły lub
placówki,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowaw-
czą w klasie, szkole lub placówce przez or-
ganizowanie wycieczek, udział uczniów w
spektaklach teatralnych, koncertach, wysta-
wach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe,
rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub
zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyj-
nej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wy-
chowankom będącym w trudnej sytuacji
materiałnej lub życiowej, pochodzącym z
rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapo-
bieganie i zwalczanie objawów patologii
społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szcze-
gółności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki
z jednostkami systemu ochrony zdrowia,
Policją, organizacjami i stowarzyszeniami
oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i
usuwania przejawów patologii społecznej i
niedostosowania społecznego dzieci i mło-
dzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły
lub placówki, rozwija formy współdziałania
szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegają-
cej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach dosko-
nalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji
zawodowej nauczycieli podejmujących pra-
cę w zawodzie nauczyciela
7. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:
- dla nauczyciela:
 - dyrektor szkoły
 - wójt gminy
 - przedstawiciel organu sprawującego nadzór
pedagogiczny
 - rada pedagogiczna
 - rada rodziców
 - dla dyrektora:
 - wójt gminy
 - przedstawiciel organu sprawującego nadzór
pedagogiczny
 - rada pedagogiczna
 - rada rodziców
8. Wniosek, o którym mowa w ust. 7 powinien za-
wierać:
- a) nazwisko i imię / imiona/ kandydata do nagrody
- b) określenie jednostki w której kandydat jest
zatrudniony
- c) stanowisko na jakim jest zatrudniony
- d) wnioskodawcę
- e) posiadaną ocenę pracy
- f) informację o wykształceniu, w tym o stopniach
naukowych, posiadanych specjalizacjach, ukoń-
czonych kursach
- g) wyszczególnienie dotychczasowych osiągnięć,
nagród, wyróżnień
- h) uzasadnienie osiągnięć za które ma być przy-
znana nagroda z ostatnich 3 lat
- i) opinie związków zawodowych (dotyczy dyrek-
torów)
- j) ocena Wójta pod względem prowadzenia bu-
dżetu szkoły (dotyczy dyrektorów)
9. Wniosek należy złożyć do Wójta Gminy najpóźniej
do 15 września każdego roku.
10. Ocena łączna jest sumą ocen cząstkowych przy-
znanych za poszczególne punkty określone w ust.
6 i wynikające z ust. 8 pkt od g) do j).
11. Ocena dokonywana jest w tajnym głosowaniu na
posiedzeniu Komisji po dniu 15 września danego
roku.
12. Wysokość nagrody corocznie ustala Wójt Gminy.
Nagroda Wójta nie powinna być mniejsza niż 90%
kwoty stawki bazowej.
13. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć wyso-
kości nagrody Wójta.
14. Celem zaopiniowania wniosków Wójt powołuje
Komisję w następującym składzie:
1. Z-ca Wójta lub Sekretarz Gminy jako przewod-
niczący
 2. Przewodniczący Rady Gminy
 3. Przewodniczący Komisji Oświaty Rady Gminy
 4. Trzech przedstawicieli Rady Gminy wskazanych
przez Wójta Gminy
 5. Przedstawiciel związków zawodowych
 6. Przedstawiciel nagrodzonych z roku poprzed-
niego wybrany w wyniku losowania
15. Nagrody przyznawane są głównie z okazji Dnia
Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypad-
kach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przy-

znać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

16. Nauczyciel, który otrzyma nagrodę Wójta otrzymuje również dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych. Nagrodę Wójta można otrzymać raz na trzy lata.
17. Otrzymanie nagrody Wójta nie wyklucza przyznania nagrody dyrektora.

B – Wynagrodzenie za zajęcia w dniach wolnych od pracy.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, z uwzględnieniem osobistej stawki zaszerzegowania oraz dodatku za trudne warunki pracy, o ile takie występują.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłacane jest z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

C – Dodatki specjalistyczne.

1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłacany jest nauczycielowi miesięcznie, z góry.

VIII. Nauczycielskie dodatki mieszkaniowe.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w prowadzonych przez Gminę Milówka szkołach i przedszkolach, przysługuje dodatek mieszkaniowy na zasadach i w wysokości określonej w niniejszym regulaminie.
2. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu, określonego w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela oraz w odpowiedniej uchwale Rady Gminy Milówka. Nauczycielowi zatrudnionemu w różnych szkołach oraz w szkołach, dla których organem prowadzącym nie jest Gmina Milówka, przysługuje tylko

jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany w wybranej przez niego szkole, w której jest zatrudniony w wymiarze co najmniej pół etatu.

3. Dodatek mieszkaniowy w zależności od stanu rodzinnego, 3 wynosi:

Wielkość rodziny	Wysokość dodatku
Dla 1 osoby	40 zł
Dla 2 osób	60 zł
Dla 3 osób	70 zł
Dla 4 osób	80 zł
Powyżej 5 osób	100 zł

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim mieszkających:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.
7. Dodatek, o którym mowa przyznaje dla:
 - 1) dyrektora placówki oświatowej – Wójt Gminy
 - 2) pozostałych nauczycieli – dyrektor placówki oświatowej
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje

- wynagrodzenie,
b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

- d) korzystania z urlopu wychowawczego.
10. Dodatek wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, dodatek wypłacany jest w dniu poprzedzającym ten dzień, albo w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Wiceprzewodniczący Rady

Józef Greń

829

UCHWAŁA NR XXVI/351/2005 Rady Gminy Milówka

z dnia 25 lutego 2005 r.

w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy Milówka dotyczącej określenia na rok 2005 Regulaminu wypłacania nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. Nr 142 z 2001 r. poz. 1591) – z późniejszymi zmianami, art. 30 ust. 6 pkt 1), pkt 2) i pkt 3) i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. Nr 118 z 2003 r. poz. 1112) – z późniejszymi zmianami, art. 5 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. nr 62 poz. 718) oraz § 13 ust. 2 Statutu,

Rada Gminy Milówka
uchwala co następuje

§ 1

W stanowiącym Załącznik Nr 1 do Uchwały Rady Gminy Milówka nr XXIV/331/2004 z dnia 27.12.2004 r. w sprawie określenia na rok 2005 Regulaminu wypłacania nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy – Regulaminie, dokonuje się następujących zmian:

- 1) powołane w Rozdz. I ust. 1, Rozdz. II ust. 1, w Rozdz. IV ust. 2 oraz w Rozdz. V ust. 5 i ust. 6 rozporządzenie MEN z dnia 11.05.2000 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli...(Dz. U. nr 39 poz. 455 z późn. zm.) zastępuje się rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181), zastępując jednocześnie powołane w Regulaminie Rozdz. II ust. 1, Rozdz. IV ust. 1 i Rozdz. V ust. 5 paragrafy dotychczasowego Rozporządzenia - odpowiednimi paragrafami nowego Rozporządzenia;

- 2) w Rozdz. I – Postanowienia ogólne – ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Regulamin określa dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Milówka:

- a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania

- dodatku funkcyjnego,
- dodatku motywacyjnego,
- dodatku za wysługę lat,
- dodatku za warunki pracy,

- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- c) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

o ile nie zostały określone w ustawie Karta Nauczyciela lub w odrębnych przepisach.”

- 3) w Rozdz. II – Dodatki funkcyjne - skreśla się ust. 2, ust. 9 i ust. 14;

- 4) w Rozdz. III – Dodatki motywacyjne - skreśla się ust. 12;

- 5) w Rozdz. IV – Dodatki za wysługę lat - skreśla się ust. 3;

- 6) w Rozdz. V – Dodatki za warunki pracy - skreśla się ust. 9 i ust. 15;

- 7) w Rozdz. VI -Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za zastępstwa doraźne – skreśla się ust. 1, ust. 3 i ust. 7;
- 8) w Rozdz. VII – Nagrody dla nauczycieli i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy –
- a) w Dziale A – Nagrody:
- w ust. 2 – po dotychczasowej treści dodaje się zdanie: „W 2005 r. nagroda Wójta wynosi 1.500.-zł a nagroda dyrektora – 600.-zł.”
 - skreśla się ust. 3,
 - ust. 5 otrzymuje nowe brzmienie: „5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej

Liczebność rodziny	Wysokość dodatku
1 osoba	40 zł
2 osoby	60 zł
3 osoby	70 zł
4 osoby	80 zł
5 i więcej osób	100 zł

- w ust. 4 – skreśla się treść pkt 1),
- pkt 5) otrzymuje nowe brzmienie: „5) dzieci niepełnosprawne.”,
- skreśla się ust. 5 i ust. 6,
- ust. 8 otrzymuje nowe brzmienie: „8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.”

§ 2

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

- roku.”;
- b) w Dziale B – Wynagrodzenie za zajęcia w dniach wolnych od pracy:
- skreśla się dotychczasowy ust. 4,
 - poprawia się numerację pozostałych zapisów, oznaczając je kolejno jako ust. 1 i ust. 2;
- c) w Dziale C – Dodatki specjalistyczne - skreśla się ust. 2;
- 9) w Rozdz. VIII – Nauczycielskie dodatki mieszkaniowe –
- w ust. 2 – skreśla się zdanie drugie,
 - zapisy w tabeli w ust. 3 otrzymują brzmienie:

dowym Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14-tu dni od jej ogłoszenia w wojewódzkim dzienniku urzędowym. Jednocześnie w zakresie w niej uregulowanym traci moc Uchwała Rady Gminy Milówka nr XXIV/331/2004 r. z dnia 27.12.2004 r.

Przewodniczący Rady

Czesław Gwizdoń

830

Uchwała Nr XXII/314/2004 Rady Gminy Pawłowice

z dnia 28 grudnia 2004 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego,

ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami) po pozytywnym zaopiniowaniu przez Komisję Działalności Społecznej, Radę Oświatową oraz w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy Pawłowice
uchwała:

§ 1

„Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice” na rok 2005 w treści jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXII/224/2000 Rady Gminy Pawłowice z dnia 15 września 2000r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.

PRZEWODNICZACY RADY

mgr Franciszek Dziendziel

**Załącznik
do Uchwały nr XXII/314/2004
Rady Gminy Pawłowice
z dnia 28.12.2004 r.**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Pawłowice**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Pawłowice;
- 2) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 3) **dyrektora lub wicedyrektora** – należy przez to

rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki o której mowa w pkt. 1;

- 4) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w placówkach określonych w pkt. 1;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub grupę przedszkolną;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanek w przedszkolu;
- 7) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami);
- 8) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 3

Regulamin wynagradzania określa:

1. wysokość i zasady przyznawania nauczycielom dodatków:
 - 1) motywacyjnego,
 - 2) funkcyjnego,
 - 3) za warunki pracy;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:
 - 1) godziny nadwymiarowe,
 - 2) godziny doraźnych zastępstw;
3. kryteria i tryb przyznawania i wypłacania nagród z funduszu nagród.

Rozdział II

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i jego wysokość uzależniona jest od kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a minimalne stawki ustalone są w Rozporządzeniu.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) za dni za które otrzymuje wynagrodzenie,
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, za wyjątkiem dyrektora, na jeden miesiąc ustala się dla szkoły jako iloczyn etatów zatrudnionych nauczycieli (pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty) i stawki wynoszącej 70,00 zł. Fundusz zabezpieczany jest w budżecie szkoły.
3. Fundusz na dodatek motywacyjny dla dyrektorów tworzy się jako iloczyn liczby dyrektorów szkół i kwoty 140 zł.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 200,00 zł.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić do 400,00 zł.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany:
 - 1) nauczycielowi po 6 miesiącach pracy w szkole na terenie Gminy Pawłowice,
 - 2) po 2 miesiącach pełnienia funkcji dla dyrektora.
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.
10. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
2. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel, jeżeli dyrektor stwierdzi, że bez większych zastrzeżeń wywiązuje się z obowiązków tj. rzetelnego prowadzenia zajęć, systematycznego i efektywnego przygotowywania się do przydzielonych obowiązków, podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacania własnego warsztatu pracy, dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych, prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, a ponadto wyróżnia się w kilku z niżej podanych działań:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań

- statutowych szkoły,
f) organizowanie zajęć i działań pozalekcyjnych dla uczniów.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
2. Dodatek motywacyjny otrzymuje dyrektor, jeżeli Wójt stwierdzi, że bez większych zastrzeżeń wywiązuje się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela, a ponadto wyróżnia się w kilku z niżej podanych dziedzin:
 - 1) szkoła ma udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych,
 - 2) szkoła osiąga efekty w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
 - 3) szkoła prowadzi nowatorstwa pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje pedagogiczne, znaczące publikacje,
 - 4) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej i wspiera doskonalenie i doskonalenie zawodowe,
 - 5) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi,

- 6) pozyskuje środki z MENiS lub programów unijnych na realizację zadań statutowych szkoły,
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii,
- 8) podejmuje współpracę z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- 9) promuje szkołę poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym.

Rozdział V

Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono szkole:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy;
 - 2) realizację dodatkowych zadań:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego,
 - c) opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków określa poniższa tabela:

Lp	Pełniona funkcja lub realizowane dodatkowe zadanie	Stawka w zł
1	Dyrektor szkoły	
	do 11 oddziałów	800
	od 12 do 15 oddziałów	1 000
	od 16 oddziałów	1 200
2	Dyrektor przedszkola	
	do 3 oddziałów	600
	od 4 oddziałów	700
3	Dyrektor zespołu szkolno – przedszkolnego	
	do 10 oddziałów	900
4	Wicedyrektor szkoły / zespołu	60% stawki dyrektora
5	Kierownik świetlicy	150
6	Wychowawca klasy	30
7	Doradca metodyczny	300
8	Opiekun stażu	20

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie funkcji lub zadania, jeżeli powierzenie nastąpiło w ciągu miesiąca; za dany miesiąc, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska,

wcześniejszego odwołania lub innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcję lub realizację zadania w zastępstwie nieobecnego nauczyciela. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu pełnienia funkcji i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym zaprzestał pełnienia funkcji lub realizacji zadania.
7. Dodatek za opiekuna stażu przysługuje na czas trwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

8. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
9. Dodatek funkcyjny nie jest wypłacany w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa Rozporządzenie.
3. Wysokość dodatku za 1 godzinę wynosi:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach – 3,00 zł,
 - 2) za pracę w uciążliwych warunkach – 2,00 zł.
4. Dodatek przysługuje tylko za faktycznie przepracowane godziny w warunkach ciężkich lub uciążliwych.

Rozdział VII

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 11

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a i art. 42a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalono-

go zgodnie z art. 42 Karty Nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym a nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej,
 - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie – tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela o chorobie uczniatraktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
8. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
10. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalono-
11. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami przebywającymi na „zielonej szkole” jak za 8 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu (siedem kolejnych dni).
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

Nagrody z funduszu nagród

§ 12

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Środki funduszu dzieli się w następujący sposób:
 - 1) 80% środków na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków na nagrody Wójta.
3. Wysokość nagród wynosi odpowiednio:
 - nagroda Wójta do 1.500,00 zł
 - nagroda dyrektora do 1.000,00 zł
4. Fundusz na nagrody Wójta może zostać zwiększony w ramach środków z budżetu gminy.
5. Nagrody Wójta lub Dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
6. Nauczyciel może otrzymać w ciągu roku tylko jedną nagrodę.
7. Nie może otrzymać nagrody nauczyciel, który dopuścił się uchybień godności zawodu nauczyciela lub obowiązkom określonym w art. 6 Karty Nauczyciela.

Kryteria i tryb przyznawania Nagród Wójta Gminy Pawłowice

§ 13

1. Nagrody mogą być przyznane:
 - a) dyrektorom szkół i przedszkoli na wniosek Wójta Gminy lub Dyrektora GZO,
 - b) nauczycielom na wniosek dyrektora danej szkoły,
 - c) nauczycielowi na wniosek Wójta po zasięgnięciu opinii dyrektora danej szkoły.
2. Kandydatów do nagrody Wójta dyrektor przedstawia radzie pedagogicznej do zaopiniowania.

3. Do nagrody Wójta może być wytypowany nauczyciel, który:

- 1) w roku poprzednim uzyskał szczególne osiągnięcia w kilku z niżej wymienionych dziedzin i przepracował w szkole co najmniej 1 rok:
 - a) udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych,
 - b) efektywna praca z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
 - c) nowatorstwo pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje pedagogiczne,
 - d) dbałość o wysoką jakość nauczania poprzez podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - e) rozwijanie i wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii,
 - g) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

- 2) przepracował w szkole co najmniej 5 lat i posiada najwyższą ocenę pracy oraz ma znaczący dorobek zawodowy w kilku dziedzinach określonych w pkt 1

4. Do nagrody Wójta może być wytypowany dyrektor szkoły posiadający najwyższą ocenę pracy, który:

- 1) spełnia wymagania określone w ust. 3 pkt 1,
- 2) pełni funkcję dyrektora od co najmniej roku i ma wybitne osiągnięcia w zakresie kierowania szkołą.

5. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela należy złożyć zgodnie z poniższym wzorem:

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY PAWŁOWICE

Imię i nazwisko nauczyciela:		Data urodzenia:	
Wykształcenie:		Staż pracy:	
Miejsce zatrudnienia:			
Ocena pracy:		Data otrzymania oceny:	
Otrzymane nagrody	Dyrektora: Wójta: Inne:	Rok otrzymania:	
Uzasadnienie wniosku:			
Data zaopiniowania przez radę pedagogiczną -		Opinia rady pedagogicznej -	
Miejscowość:		Pieczątką szkoły	Podpis i pieczęć dyrektora
Data:			
Data zaopiniowania wniosku przez komisję : Opinia komisji- data - .decyzja Wójta:.....		 <u>Wartość nagrody</u>	 Podpis i pieczęć Wójta

6. Wniosek musi zostać złożony w sekretariacie Wójta do 20 września każdego roku.
7. Wnioski opiniuje 5 osobowa komisja powołana przez Wójta Gminy w skład której wchodzi po jednym przedstawicielu związków zawodowych.
8. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy.

6. Wniosek musi zostać złożony w sekretariacie Wójta do 20 września każdego roku.
7. Wnioski opiniuje 5 osobowa komisja powołana przez Wójta Gminy w skład której wchodzi po jednym przedstawicielu związków zawodowych.
8. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy.

Kryteria i tryb przyznawania Nagród Dyrektora

§ 14

1. Nagrody dyrektora mogą być przyznane nauczycielom, którzy:
 - 1) w roku poprzednim osiągnęli znaczące sukcesy w kilku z wymienionych niżej dziedzin i przepracowali w szkole co najmniej rok:
 - a) ich uczniowie osiągnęli sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych,
 - b) wykazują się inicjatywą i pomysłowością w stosowaniu różnych form, metod i środków celem podniesienia jakości pracy dydaktycznej szkoły,
 - c) opracowują i upowszechniają własne doświadczenia pedagogiczne,
 - d) pracują efektywnie z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
 - e) organizują zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,
 - f) organizują konkursy, imprezy sportowe i artystyczne,
 - g) opiekują się organizacjami szkolnymi,
 - h) angażują się w życie szkoły i tworzą jej pozytywny wizerunek,
 - 2) przepracowali w szkole co najmniej 5 lat i w tym czasie uzyskali najwyższą ocenę pracy oraz bardzo dobre wyniki w dziedzinach wymienionych w pkt 1
2. Nagrody przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

3. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 15

1. Nauczyciel, który otrzymuje dodatek za specjalizację zachowuje do niego prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.
2. Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:
 - 1) dodatek wiejski zgodnie z art. 54 Karty Nauczyciela;
 - 2) dodatek za pracę w porze nocnej zgodnie z art. 42b ust. 2 Karty Nauczyciela;
 - 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z art. 48 Karty Nauczyciela;
 - 4) nagroda jubileuszowa zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela.
 - 5) zasiłek na zagospodarowanie zgodnie z art. 61 Karty Nauczyciela;
 - 6) odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy zgodnie z art. 20, 23 lub 28 Karty Nauczyciela;
 - 7) odprawa emerytalna lub rentowa zgodnie z art. 87 Karty Nauczyciela,

§ 16

1. Na koniec roku kalendarzowego, w ramach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia, nauczycielom może zostać wypłacone dodatkowe wynagrodzenie.
2. Wysokość wynagrodzenia dodatkowego oraz zasady jego wypłacania ustala dyrektor z przedstawicielami związków zawodowych po uzgodnieniu z Wójtem Gminy.

PRZEWODNICZACY RADY

mgr Franciszek Dziendziel

831

UCHWAŁA NR XXII/315/2004 Rady Gminy Pawłowice

z dnia 28 grudnia 2004 r.

w sprawie dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) po pozytywnym zaopiniowaniu przez Komisję Działalności Społecznej oraz Radę Oświatową

Rada Gminy Pawłowice uchwała:

§ 1

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 2 %
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 4 %
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 6 %
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 8 %minimalnego wynagrodzenia miesięcznego za pracę pracowników z roku poprzedzającego bieżący rok budżetowy – Rozporządzenie Rady Ministrów dnia 09.09.2003 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2004 roku (Dz. U. Nr 167, poz. 1623).
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Franciszek Dziendziel

832

UCHWAŁA NR XXIII/328/2005 Rady Gminy Pawłowice

z dnia 25 lutego 2005 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181) po pozytywnym zaopiniowaniu przez Komisję Działalności Społecznej, Radę Oświatową oraz w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy Pawłowice
uchwała:

§ 1

„Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice” na rok 2005 w treści jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXII/314/2004 Rady Gminy Pawłowice z dnia 28 grudnia 2004 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2005 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Franciszek Dziendziel

**Załącznik
do Uchwały Nr XXIII/328/2005
Rady Gminy Pawłowice
z dnia 25.02.2005**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Pawłowice;
- 2) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 3) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to

rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki o której mowa w pkt. 1;

- 4) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w placówkach określonych w pkt. 1;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub grupę przedszkolną;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanek w przedszkolu;
- 7) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami);
- 8) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 3

Regulamin wynagradzania określa:

1. wysokość i zasady przyznawania nauczycielom dodatków:
 - 1) motywacyjnego,
 - 2) funkcyjnego,
 - 3) za warunki pracy;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:
 - 1) godziny nadwymiarowe,
 - 2) godziny doraźnych zastępstw;
3. kryteria i tryb przyznawania i wypłacania nagród z funduszu nagród.

Rozdział II

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i jego wysokość uzależniona jest od kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a minimalne stawki ustalone są w Rozporządzeniu.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) za dni za które otrzymuje wynagrodzenie,
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, za wyjątkiem dyrektora, na jeden miesiąc ustala się dla szkoły jako iloczyn etatów zatrudnionych nauczycieli (pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty) i stawki wynoszącej 70,00 zł. Fundusz zabezpieczony jest w budżecie szkoły.
3. Fundusz na dodatek motywacyjny dla dyrektorów tworzy się jako iloczyn liczby dyrektorów szkół i kwoty 140 zł.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 200,00 zł.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić do 400,00 zł.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
8. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany:
 - 1) nauczycielowi po 6 miesiącach pracy w szkole na terenie Gminy Pawłowice,
 - 2) po 2 miesiącach pełnienia funkcji dla dyrektora.
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.

10. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
2. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel, jeżeli dyrektor stwierdzi, że bez większych zastrzeżeń wywiązuje się z obowiązków tj. rzetelnego prowadzenia zajęć, systematycznego i efektywnego przygotowywania się do przydzielonych obowiązków, podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacania własnego warsztatu pracy, dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych, prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, a ponadto wyróżnia się w kilku z niżej podanych działań:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań

- statutowych szkoły,
f) organizowanie zajęć i działań pozalekcyjnych dla uczniów.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
2. Dodatek motywacyjny otrzymuje dyrektor, jeżeli Wójt stwierdzi, że bez większych zastrzeżeń wywiązuje się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela, a ponadto wyróżnia się w kilku z niżej podanych dziedzin:
 - 1) szkoła ma udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych,
 - 2) szkoła osiąga efekty w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
 - 3) szkoła prowadzi nowatorstwa pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje pedagogiczne, znaczące publikacje,
 - 4) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej i wspiera doskonalenie i doskonalenie zawodowe,
 - 5) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi,
 - 6) pozyskuje środki z MENiS lub programów unijnych na realizację zadań statutowych szkoły,
 - 7) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii,
 - 8) podejmuje współpracę z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
 - 9) promuje szkołę poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnych.

Rozdział V

Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy;
 - 2) realizację dodatkowych zadań:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego,
 - c) opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków określa poniższa tabela:

Lp	Pełniona funkcja lub realizowane dodatkowe zadanie	Stawka w zł
1	Dyrektor szkoły	
	do 11 oddziałów	800
	od 12 do 15 oddziałów	1 000
	od 16 oddziałów	1 200
2	Dyrektor przedszkola	

	do 3 oddziałów	600
	od 4 oddziałów	700
3	Dyrektor zespołu szkolno – przedszkolnego	
	do 10 oddziałów	900
4	Wicedyrektor szkoły / zespołu	60% stawki dyrektora
5	Kierownik świetlicy	150
6	Wychowawca klasy	30
7	Doradca metodyczny	300
8	Opiekun stażu	20

3. Dodatek funkcyjny przyszuje się na czas pełnienia funkcji.
4. Dodatek za opiekuna stażu przyszuje na czas trwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przyszuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
6. Dodatek funkcyjny nie jest wypłacany w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przyszuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa Rozporządzenie.
3. Wysokość dodatku za 1 godzinę wynosi:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach – 3,00 zł,
 - 2) za pracę w uciążliwych warunkach – 2,00 zł.
4. Dodatek przyszuje tylko za faktycznie przepracowane godziny w warunkach ciężkich lub uciążliwych.

Rozdział VII

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 11

1. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a i art. 42a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 Karty Nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego

kowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przyszuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym a nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej,
 - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie – tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela o chorobie ucznia traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przyszuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 Karty Nauczyciela.
8. Nauczycielowi przyszuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami przebywającymi na „zielonej szkole” jak za 8 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu (siedem kolejnych dni).

Rozdział VIII

Nagrody z funduszu nagród

§ 12

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Środki funduszu dzieli się w następujący sposób:
 - 1) 80% środków na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków na nagrody Wójta.
3. Wysokość nagród wynosi odpowiednio:
 - nagroda Wójta do 1500,00 zł,
 - nagroda dyrektora do 1000,00 zł.
4. Fundusz na nagrody Wójta może zostać zwiększony w ramach środków z budżetu gminy.
5. Nagrody Wójta lub Dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
6. Nauczyciel może otrzymać w ciągu roku tylko jedną nagrodę.
7. Nie może otrzymać nagrody nauczyciel, który dopuścił się uchybień godności zawodu nauczyciela lub obowiązków określonym w art. 6 Karty Nauczyciela.

Kryteria i tryb przyznawania Nagród Wójta Gminy Pawłowice

§ 13

1. Nagrody mogą być przyznane:
 - a) dyrektorom szkół i przedszkoli na wniosek Wójta Gminy lub Dyrektora GZO,
 - b) nauczycielom na wniosek dyrektora danej szkoły,
 - c) nauczycielowi na wniosek Wójta po zasięgnięciu opinii dyrektora danej szkoły.
2. Kandydatów do nagrody Wójta dyrektor przedstawia radzie pedagogicznej do zaopiniowania.
3. Do nagrody Wójta może być wytypowany nauczyciel, który:

- 1) w roku poprzednim uzyskał szczególne osiągnięcia w kilku z niżej wymienionych dziedzin i przepracował w szkole co najmniej 1 rok:
 - a) udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych,
 - b) efektywna praca z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
 - c) nowatorstwo pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje pedagogiczne,
 - d) dbałość o wysoką jakość nauczania poprzez podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - e) rozwijanie i wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii,
 - g) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.
 - 2) przepracował w szkole co najmniej 5 lat i posiada najwyższą ocenę pracy oraz ma znaczący dorobek zawodowy w kilku dziedzinach określonych w pkt 1
4. Do nagrody Wójta może być wytypowany dyrektor szkoły posiadający najwyższą ocenę pracy, który:
 - 1) spełnia wymagania określone w ust. 3 pkt 1,
 - 2) pełni funkcję dyrektora od co najmniej roku i ma wybitne osiągnięcia w zakresie kierowania szkołą.
 5. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela należy złożyć zgodnie ze wzorem.
 6. Wniosek należy złożyć w sekretariacie Wójta do 20 września każdego roku.
 7. Wnioski opiniuje 5 osobowa komisja powołana przez Wójta Gminy w skład której wchodzi po jednym przedstawicielu związków zawodowych.
 8. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy.

Wzór

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY PAWŁOWICE

Imię i nazwisko nauczyciela:		Data urodzenia:	
Wykształcenie:		Staż pracy:	
Miejsce zatrudnienia:			
Ocena pracy:		Data otrzymania oceny:	
Otrzymane nagrody	Dyrektora: Wójta: Inne:	Rok otrzymania:	
Uzasadnienie wniosku:			
Data zaopiniowania przez radę pedagogiczną -		Opinia rady pedagogicznej -	
Miejscowość:		Pieczątką szkoły	Podpis i pieczęć dyrektora
Data:			
Data zaopiniowania wniosku przez komisję :		Wartość nagrody	Podpis i pieczęć Wójta
Opinia komisji- data - .decyzja Wójta:.....			

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Franciszek Dziendziel

Kryteria i tryb przyznawania Nagród Dyrektora

§ 14

1. Nagrody dyrektora mogą być przyznane nauczycielom, którzy:

- 1) w roku poprzednim osiągnęli znaczące sukcesy w kilku z wymienionych niżej dziedzin i przepracowali w szkole co najmniej rok:
 - a) ich uczniowie osiągnęli sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych,
 - b) wykazują się inicjatywą i pomysłowością w stosowaniu różnych form, metod i środków celem podniesienia jakości pracy dydaktycznej szkoły,
 - c) opracowują i upowszechniają własne doświadczenia pedagogiczne,
 - d) pracują efektywnie z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,

wawcze,

- e) organizują zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,
 - f) organizują konkursy, imprezy sportowe i artystyczne,
 - g) opiekują się organizacjami szkolnymi,
 - h) angażują się w życie szkoły i tworzą jej pozytywny wizerunek,
- 2) przepracowali w szkole co najmniej 5 lat i w tym czasie uzyskali najwyższą ocenę pracy oraz bardzo dobre wyniki w dziedzinach wymienionych w pkt 1
2. Nagrody przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
3. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Franciszek Dziendziel

833

UCHWAŁA NR XXIII/329/2005 Rady Gminy Pawłowice

z dnia 25 lutego 2005 r.

w sprawie dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) po pozytywnym zaopiniowaniu przez Komisję Działalności Społecznej oraz Radę Oświatową

Rada Gminy Pawłowice uchwała:

§ 1

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 2 %
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 4 %
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 6 %

- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 8 % minimalnego wynagrodzenia miesięcznego za pracę pracowników z roku poprzedzającego bieżący rok budżetowy – Rozporządzenie Rady Ministrów Ministrowi dnia 09.09.2003 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2004 roku (Dz. U. Nr 167, poz. 1623).
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wnioszek nauczyciela.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego

lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXII/315/2004 Rady Gminy Pawłowice z dnia 28 grudnia 2004 roku w sprawie dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pawłowice.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Franciszek Dziendziel

834

UCHWAŁA NR 149/XXIII/05 Rady Gminy w Poczesnej

z dnia 24 lutego 2005 r.

Zmieniająca uchwałę w sprawie podatków i opłat lokalnych na 2005 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, oraz art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r., zm. Dz. U. nr 23, poz. 220, nr 62, poz. 558, nr 113, poz. 984, nr 153, poz. 1271 i nr 214, poz. 1806 z 2002 r. oraz z 2003 r. nr 80, poz. 717, nr 162 poz. 1568, z 2004 r. nr 102 poz. 1055, nr 116, poz. 1203) oraz art. 5, art. 7 ust. 3, art. 14, art. 18 i art. 19 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. nr 9, poz. 84 z 2002 r., zm. Dz. U. nr 200, poz. 1683 z 2002 r. oraz z 2003 r. Dz. U. nr 110, poz. 1039, nr 188, poz. 1840, nr 200, poz. 1953, nr 203, poz. 1966, z 2004 r. nr 92, poz. 880 i 884, nr 96, poz. 959, nr 123, poz. 1291)

Rada Gminy w Poczesnej
uchwała:

§ 1

Zmienić § 5 ust. 1 uchwały Rady Gminy nr 130/XX/04 z dnia 10 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia podat-

ków i opłat lokalnych na 2005 r. (Dz. Urz. Województwa Śląskiego nr 124, poz. 4252) poprzez dodanie lit. r w brzmieniu: „sołtysowi wsi Michałów”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

1. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty na terenie gminy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Andrzej Patorski

835

UCHWAŁA NR XXVIII/276/2005 Rady Miejskiej w Pyskowicach

z dnia 23 lutego 2005 r.

w sprawie: regulaminu na rok 2005 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Pyskowice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. Nr 118 z 2003 r. poz. 1112 z późn. zm), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Pyskowicach, Międzyzakładową Komisją Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Gminy Pyskowice, Związkiem Zawodowym Pracowników Gimnazjum nr 1 w Pyskowicach, na wniosek Burmistrza Miasta

Rada Miejska w Pyskowicach uchwała

§ 1

Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Pyskowice, ustala się na okres od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r. Regulamin, określający:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz.1112 z późn. zm./,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Pyskowice,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalany na podstawie art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

Dodatki motywacyjne

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust. 2 § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauce, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydak-

- tycznym,
- c) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów w rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
 - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) organizowanie dni otwartych, warsztatów i grup wsparcia dla rodziców,
 - g) zaangażowanie w tworzenie pełnej współpracy rodziny dziecka z placówką,
 - h) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek placówki,
 - i) podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w

zakresie:

- 1) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli,
 - 2) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 3) celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,
 - 4) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
 - 5) prowadzenia właściwej polityki kadrowej,
 - 6) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.
4. Środki na wypłatę dodatków motywacyjnych zabezpiecza się w ramach funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w wysokości minimum 3 % ich wynagrodzeń zasadniczych, wg stanu na 31 grudnia 2004 r.
Wysokość środków na dodatki motywacyjne określa Burmistrz Miasta.
5. Dodatek motywacyjny w granicach posiadanych na ten cel środków przyznaje :
- nauczycielom – dyrektor szkoły w maksymalnej wysokości do 210 zł.
 - z-cy dyrektora – dyrektor szkoły w maksymalnej wysokości do 355 zł.
 - dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta w maksymalnej wysokości do 580 zł.
6. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia, przyznaje się go na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny dla nowo powołanych dyrektorów uzależniony jest wyłącznie od posiadanej oceny pracy.

§ 4

Dodatki funkcyjne

1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie sprawowania funkcji uprawniającej do takiego dodatku.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, Burmistrz Miasta uwzględnia między innymi:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a. współpracę z organem prowadzącym, bezpośrednim przełożonym,

- b. organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły
 - c. umiejętności organizacyjne
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób uprawnionych do jego otrzymania dyrektor szkoły bierze pod uwagę zakres i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy.
 5. Określa się następujące wysokości stawek dodatków funkcyjnych:
 - 1) dla dyrektora przedszkola – od 150 zł do 400 zł
 - 2) dla dyrektora szkoły o liczbie oddziałów:
 - do 13 – od 200 zł do 400 zł
 - od 14 do 16 – od 300 zł do 610 zł
 - powyżej 17 – od 400 zł do 810 zł
 - 3) dla dyrektora OPP – od 100 zł do 400 zł
 - 4) dla wicedyrektora szkoły – od 100 zł do 420 zł
 - 5) dla opiekuna stażu – 69 zł
 - 6) za wychowawstwo klasy – 43 zł
 - 7) dla doradcy metodycznego – 70 zł
 - 8) dla innego stanowiska kierowniczego – od 50 zł do 200 zł
 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
 7. Wysokość dodatków funkcyjnych ustalana jest na okres od stycznia do sierpnia oraz od września do grudnia.

§ 5

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku,) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obo-

wiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, oraz w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę organizowaną przez szkołę,
 - 3) chorobę ucznia nauczanego indywidualnie tylko w pierwszym dniu choroby dziecka,
 - 4) rekolekcjami dla dzieci– traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu,

wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

§ 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. W ramach środków przeznaczonych w budżecie na wynagrodzenia, Burmistrz Miasta może zwiększyć wysokość środków przeznaczonych na nagrody.
2. Nagrody Burmistrza Miasta i dyrektora szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. W danym roku kalendarzowym, nauczyciel może otrzymać tylko jedną nagrodę, Burmistrza Miasta lub dyrektora szkoły.
4. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Miasta może wynosić 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

§ 9

Dodatki przyznane na podstawie Regulaminu przyjętego Uchwałą Nr XXVIII/287/2000 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 1.09.2000 r. z późn. zm. w wysokości określonej procentowo przysługują na dotychczasowych warunkach do końca okresu na jaki zostały przyznane.

§ 10

Traci moc Uchwała Nr XXVIII/287/2000 Rady Miejskiej w Pyskowicach z dnia 1.09.2000 r. w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Pyskowice, z późn. zm.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pyskowice.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZACY RADY

Jan Żebrowski

836

UCHWAŁA NR XXVIII/277/05 Rady Miejskiej w Pyskowicach

z dnia 23 lutego 2005 r.

w sprawie: trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród .

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym/t. jedn. Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1591 z późn. zm./, art. 49 ust. 2 i 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /t. jedn. Dz. U. Nr 118 z 2003 r., poz. 1112 z późn. zm./, po zaopiniowaniu przez Związek Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Pyskowicach, Międzyzakładową Komisję Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Gminy Pyskowice, Związek Za-

wodowy Pracowników Gimnazjum nr 1 w Pyskowicach, na wniosek Burmistrza Miasta

Rada Miejska w Pyskowicach uchwała

§ 1

Ileokroć w uchwale mowa jest o:

- 1/ szkole – należy rozumieć przez to jednostki orga-

nizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Pyskowice,

- 2/ nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.2,
- 3/ uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka.

§ 2

1. Ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli mogą być przyznane nagrody Burmistrza Miasta i dyrektora szkoły.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 25 % funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta
 - 2) 75 % funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów.

§ 3

1. Nagroda Burmistrza Miasta może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom, posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Do nagrody Burmistrza Miasta może być zgłaszany:
 - 1) nauczyciel posiadający co najmniej dwuletni staż pracy pedagogicznej, który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, rejonu, województwa i kraju oraz bierze aktywny udział w życiu środowiska lokalnego,
 - 2) nauczyciel – dyrektor szkoły za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, dbałość o wysoki poziom nauczania, wzorową organizację szkoły, prawidłową współpracę z organami szkoły i miastem, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych.
3. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy Burmistrza Miasta lub na wniosek:
 - 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny
 - 2) dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną
4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta

Pyskowice należy składać w terminie do 30 września danego roku.

Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

5. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje Burmistrz Miasta.

§ 4

1. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom.
2. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel:
 - 1) mający co najmniej jednoroczny staż pracy pedagogicznej,
 - 2) osiągający dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - 3) osiągający dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach,
 - 4) posiadający udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowujący i wzorowo organizujący uroczystości szkolne i środowiskowe
 - 6) aktywnie uczestniczący w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów,
 - 7) prowadzący działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży.
3. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora szkoły, lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
4. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jan Żebrowski

Do wniosku składanego przez dyrektora szkoły należy dołączyć opinię rady pedagogicznej.

837

UCHWAŁA NR XXII/205/05 Rady Miejskiej w Sośnicowicach

z dnia 7 lutego 2005 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

Rada Miejska w Sośnicowicach
po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi
uchwała:

§ 1

1. Regulamin szczegółowych warunków przyznawania, wypłacania i wysokości stawek nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz Dyrektorom placówek zatrudniających nauczycieli.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XX/155/2000 z dnia 15 listopada 2000 r. z późn. zm.

§ 4

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 r. i podlega ogłoszeniu w BIP.

Wiceprzewodniczący Rady

Ewald Przybyła

**Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXII/205/05
Rady Miejskiej w Sośnicowicach
z dnia 7 lutego 2005 r.**

REGULAMIN SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW PRZYZNAWANIA, WYPŁACANIA I WYSOKOŚCI STAWEK NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest, co miesiąc z dołu w wysokości:
 - a) dla 1 osoby – 45,00 zł.,
 - b) dla 2 osób – 60,00 zł.,
 - c) dla 3 osób – 75,00 zł.,
 - d) dla 4 i więcej osób – 90,00 zł.
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) pozostających rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

W przypadku zmiany stanu rodzinnego nauczyciel zobowiązany jest zgłosić taki fakt dyrektorowi szkoły w terminie 7 dni od zaistniałej zmiany.

Dyrektor przekazuje tę informację niezwłocznie,

pisemnie do ZEOZiK.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej zgodnie z pkt 3 Regulaminu. Małżonkowie we wspólnym wniosku określają, który z nich będzie pobierał dodatek mieszkaniowy.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za pracę, a także w okresach:
 - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, wicedyrektora, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

Dodatek przysługuje od następnego miesiąca po miesiącu, którym złożony został wniosek.

9. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.
10. Nauczyciele, którzy otrzymują dodatki w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały są zobowiązani do złożenia ponownego wniosku.

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, iż Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/173/R/05 z dnia 16 marca 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr XXII/205/05 Rady Miejskiej w Sośnicowicach z dnia 7 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice w części określonej w:

- ust. 1 regulaminu (...), stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały, jako niezgodnej z przepisem art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 b ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- ust. 4, ust. 5 oraz ust. 8 regulaminu (...), stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały, jako niezgodnej z przepisem art. 7 Konstytucji RP w związku z art. 54 ust. 7 oraz 54 ust. 1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.

838

UCHWAŁA NR XXXIII/278/05 Rady Gminy Świerklaniec

z dnia 28 stycznia 2005 r.

w sprawie: zmiany nazwy Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji „GOSiR” oraz nadania statutu Gminnemu Ośrodkowi Rekreacji „GOR” w Świerkłańcu.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. „h” oraz art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. z późn. zmianami) Rada Gminy Świerklaniec na wniosek Wójta Gminy

uchwała, co następuje:

§ 1

1. Gminnemu Ośrodkowi Sportu i Rekreacji „GOSiR” w Świerkłańcu nadaje nazwę: Gminny Ośrodek Rekreacji w Świerkłańcu.
2. Nadaje nowy statut „GOR” w Świerkłańcu w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc

Statut nadany uchwałą nr XLV/374/02 z dnia 17 stycznia 2002 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Henryk Hojka

STATUT

Gminnego Ośrodka Rekreacji „GOR” w Świerkłańcu

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Gminny Ośrodek Rekreacji „GOR” w Świerkłańcu zwany dalej „Zakładem” prowadzi działalność w oparciu o:

1. ustawę o samorządzie gminnym z 8.03.1990 r. (t. j. Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1591 z późn. zmianami)
2. ustawę o gospodarce komunalnej z 20.12.1996 r. (Dz. U. Nr 9 z 1997 r., poz. 43 z późn. zmianami)
3. ustawę o finansach publicznych z 26.11.1998 r. (Dz. U. Nr 15 z 2003 r., poz. 148 z późn. zmianami), oraz inne ogólnie obowiązujące przepisy a także
4. ustawę o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie kodeksu cywilnego (Dz. U. Nr 71, z 2001 r., poz. 733 z późn. zmianami),
5. ustawę o czystości i porządku w gminie (Dz. U. Nr 132 z 1996 r., poz. 622 z późn. zmianami).

§ 2

Zakład jest jednostką organizacyjną Gminy Świerklaniec działającą w formie zakładu budżetowego, prowadzącego gospodarkę finansową w oparciu o przepisy ustawy o finansach publicznych.

§ 3

Zakład realizuje zadania własne Gminy o charakterze użyteczności publicznej, określone w art. 7 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym, których celem jest bieżące zaspakajanie zbiorowych potrzeb ludności w drodze świadczenia usług powszechnie dostępnych, utrzymanie gminnych obiektów użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych.

§ 4

Zakład zarządza i administruje w imieniu Gminy przekazany mu do prowadzenia statutowej działalności mieniem komunalnym a to:

- Parkiem w Świerkłańcu wraz ze wszystkimi znajdującymi się tam obiektami i innymi budynkami, budowlami, urządzeniami, terenami zielonymi i rekreacyjno-wypoczynkowymi,
- obiektami nad Zalewem Nakło-Chechło, przejętymi na stan po dawnym Ośrodku Sportu i Rekreacji Nakło-Chechło,
 - budynkami i obiektami komunalnymi,
 - terenami zielonymi i cmentarzem komunalnym,

oraz mieniem innych podmiotów przejętym do zarządzania i administrowania na podstawie stosownych umów lub innych aktów prawnych a w szczególności:

- terenem Lasów Państwowych położonych nad Zalewem Nakło-Chechło wynajmowanym przez Gminę.

§ 5

Sprawowanie zarządu i administrowanie obejmuje w szczególności:

- ustalanie techniczno-gospodarczych potrzeb Zakładu w przedmiocie utrzymania, modernizacji, rozbudowy urządzeń i obiektów infrastruktury technicznej i form ich finansowania,
- wykonywanie inwestycji, remontów i bieżących napraw w zarządzanych obiektach oraz ich ochrona i zabezpieczenie,
- ustalanie kosztów utrzymania obiektów i urządzeń Zakładu i opracowywanie planów jego rozbudowy i modernizacji,
- ustalanie zasad użytkowania poszczególnych obiektów i nieruchomości zarządzanych i administrowanych przez Zakład,
- zawieranie umów cywilno-prawnych w zakresie objętym działalnością Zakładu, w tym udzielanie zamówień publicznych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- egzekwowanie wymaganych należności czynszowych i innych opłat od osób zobowiązanych,
- składanie Wójtowi Gminy corocznych sprawozdań ze swej działalności oraz występowanie do Wójta Gminy z umotywowanymi wnioskami w sprawach wykraczających poza zakres zwykłego zarządu.

§ 6

1. Zakład jest jednostką organizacyjną Gminy nie posiadającą osobowości prawnej, kierowaną przez Dyrektora.
2. Dyrektor działa jednoosobowo na podstawie niniejszego Statutu oraz szczególnych pełnomocnictw udzielanych mu przez Wójta Gminy.
3. Organem uprawnionym do zatrudniania i zwalniania Dyrektora jest Wójt Gminy, będący jednocześnie zwierzchnikiem służbowym wobec Dyrektora.

§ 7

Siedzibą Zakładu jest Świerklaniec.

§ 8

Zakład może używać skróconej nazwy „GOR” Świerklaniec.

§ 9

Zakład ma prawo używać pieczęci firmowej o następującej treści:

Gminny Ośrodek Rekreacji
„GOR”
42-622 Świerklaniec ul. Parkowa 30.

Rozdział II

Cele i zadania Zakładu

§ 10

1. Celem działania Zakładu jest realizacja całokształtu zadań własnych Gminy Świerklaniec o charakterze użyteczności publicznej, określonych w art. 7 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym, obejmujących sprawy w zakresie:
 - utrzymania czystości i porządku,
 - gminnego budownictwa mieszkaniowego oraz utrzymania gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej a także obiektów administracyjnych,
 - rekreacji i wypoczynku , w tym także terenów rekreacyjnych,
 - zieleni gminnej i zadrzewień,
 - cmentarza komunalnego,
 - ochrony zabytków i zabytkowego drzewostanu na terenie Parku Świerklanieckiego.
2. Zakład realizuje powierzone mu zadania, o których wyżej mowa poprzez świadczenie ogólnie dostępnych usług służących zaspokojeniu zbiorowych potrzeb ludności.

§ 11

1. W zakresie usług komunalnych Zakład zarządza i administruje nieruchomościami Gminy zabudowanymi budynkami mieszkalnymi i użytkowymi oraz obiektami administracyjnymi i użyteczności publicznej. Zakład może przejąć także nieruchomości innych osób przekazane Gminie w zarząd.
2. Do zadań Zakładu należy w szczególności:
 - utrzymanie budynków i obiektów komunalnych w należyтым stanie,
 - oraz zapewnienie sprawnego działania istniejących urządzeń technicznych,
 - wykonywanie napraw i remontów,
 - utrzymanie czystości i porządku wewnątrz budynków i wokół posesji,
 - zawieranie, zmiana i rozwiązywanie umów na dostawę energii elektrycznej i gazu, wywóz nieczystości stałych oraz wykonywanie usług konserwatorskich, porządkowych i innych.
 - zawieranie, zmiana i rozwiązywanie umów najmu lokali mieszkalnych i użytkowych,
 - prowadzenie wymaganej dokumentacji budynków, obiektów i lokali oraz ewidencji zamieszkałych tam osób,
 - zawiadamianie o stawkach czynszu i innych opłat, naliczanie i egzekwowanie wymaganych

- należności,
- dochodzenie w postępowaniu sądowym załości z tytułu najmu, inicjowanie postępowań o eksmisję,
- powiadamianie odpowiednich organów i służb o zaistniałych naruszeniach porządku,
- zawieranie umów na zakup energii elektrycznej i gazowej oraz eksploatacji sieci elektrycznej oraz usług komunalnych.

§ 12

Zadania w zakresie rekreacji i wypoczynku, w tym utrzymanie terenów rekreacyjnych Zakład realizuje poprzez:

- propagowanie, organizowanie lub nadzorowanie wszelkich ogólnie dostępnych imprez rekreacyjno-wypoczynkowych odbywających się na jego terenie,
- zapewnienie całorocznej bazy hotelowo-gastro-nomicznej na terenie Parku oraz sezonowo bazy turystycznej nad Zalewem Nakło-Chechło,
- świadczenie usług hotelowo - gastronomicznych,
- wykazywanie szczególnej dbałości o zabytkowy Park i inne tereny zielone znajdujące się w jego władaniu, polegające m.in. na prowadzeniu prawidłowej gospodarki drewnem, specjalistycznej pielęgnacji drzew i uzupełnianiu drzewostanu Parku poprzez zadrzewianie,
- stała współpraca z Nadleśnictwem Świerklaniec, Ligą Ochrony Przyrody i Strażą Leśną,
- stała współpraca i nadzór wojewódzkiego konserwatora zabytków w zakresie utrzymania zabytkowego Parku, Hotelu „Pałac Kawalera” oraz zachowanych założeń pałacowo-parkowych po dawnym Pałacu tzw. „Małym Wersalu”,
- utrzymanie dróg wewnętrznych, ścieżek rowerowych, alejek i innych komunikacyjnych ciągów spacerowych w Parku i nad Zalewem,
- utrzymanie porządku i czystości w zarządzanych obiektach i uzyskanie wszelkich wymaganych dopuszczeń do użytku publicznego,
- upowszechnianie wiedzy o historii zabytkowego zespołu pałacowo-parkowego,
- organizowanie imprez kulturalnych jak plenery malarskie, wernisaże, kameralne koncerty muzyczne, oświatowych jak szkolenia, narady, sympozja itp.
- organizowanie płatnych imprez rozrywkowych ogólnie dostępnych oraz ograniczonych imprez okolicznościowych na zlecenie osób trzecich.

§ 13

Utrzymanie czystości i porządku na terenie Gminy obejmuje prace porządkowe a w tym:

- organizowanie akcji wywozu odpadów wielkogabarytowych
- opróżnianie koszy ulicznych

- wywóz segregowanych przez mieszkańców surowców wtórnych
- oczyszczanie ulic
- inne prace zlecone.

§ 14

Utrzymanie gminnych terenów zielonych obejmuje:

1. Na terenie Parku Świerklanieckiego:
 - pielęgnację drzewostanu,
 - wycinkę suchych drzew, usuwanie wiatrołomów, odrostów,
 - koszenie traw,
 - sadzenie drzew i krzewów,
2. Prace zlecone doraźnie przez Gminę.

§ 15

Zakład zarządza i administruje cmentarzem komunalnym znajdującym się na terenie Gminy zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§ 16

Szczegółowe zakresy zadań oraz zasady i warunki ich realizacji przez poszczególne komórki organizacyjne Zakładu określa regulamin organizacyjny.

Rozdział III

Kierownictwo i organizacja wewnętrzna

§ 17

Zakładem kieruje jednoosobowo Dyrektor, który podejmuje decyzje samodzielnie i ponosi pełną odpowiedzialność za funkcjonowanie Zakładu.

§ 18

1. Wewnętrzną strukturę organizacyjną Zakładu a w szczególności rodzaj, zakres i zasady działania poszczególnych komórek organizacyjnych oraz warunki wzajemnej współpracy, stosunki zależności, liczba etatów w poszczególnych komórkach organizacyjnych, tryb nadzoru i kontroli oraz rodzaj i zakres odpowiedzialności osób pełniących funkcje kierownicze i samodzielne określa Regulamin Organizacyjny.
2. Integralną częścią Regulaminu jest Schemat Organizacyjny Zakładu, który w sposób graficzny przedstawia jego strukturę organizacyjną.
3. Zasady wynagradzania pracowników Zakładu określa Regulamin Wynagrodzeń.
4. Regulamin Organizacyjny tak jak i Regulamin Wynagradzania podlega zatwierdzeniu przez Wójta Gminy.

§ 19

Zakład jest pracodawcą w rozumieniu art. 3 KP a Dyrektor jako organ kierujący tą jednostką wykonuje z mocy ustawy czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

§ 20

Dyrektor zatrudnia pracowników niezbędnych do należytego funkcjonowania Zakładu w ramach posiadanych środków finansowych i zgodnie z zasadami Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Cywilnego.

§ 21

Do obowiązków Dyrektora należy reprezentowanie Zakładu w stosunkach zewnętrznych i kierowanie jego działalnością zgodnie z uchwałami Rady Gminy i zaleceniami Wójta Gminy oraz obowiązującymi przepisami prawa w celu realizacji powierzonych zadań.

§ 22

Do obowiązków Głównego Księgowego należy w szczególności przestrzeganie obowiązujących przepisów finansowych, podatkowych i innych ogólnych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, zasad gospodarki magazynowej i obiegu dokumentacji finansowo-księgowej, windykacja należności, współdziałanie z Dyrektorem Zakładu w sprawach majątkowych, sporządzanie sprawozdań finansowych, deklaracji podatkowych i dokumentów ZUS.

§ 23

Obowiązki pracowników określa obowiązujący w Zakładzie Regulamin Pracy wydany w oparciu o przepisy Kodeksu Pracy.

Rozdział IV

Gospodarka finansowa

§ 24

Zakład jest jednostką organizacyjną Gminy działającą w formie zakładu budżetowego, należącą do sektora samorządowego finansów publicznych i prowadzącą gospodarkę finansową na podstawie cyt. na wstępie ustawy o finansach publicznych.

§ 25

Podstawą gospodarki finansowej Zakładu jest roczny plan finansowy, obejmujący przychody i wydatki stanowiące koszty działalności oraz stan środków obrotowych i rozliczenia z budżetem.

§ 26

1. Zakład pokrywa wydatki na realizację zadań statutowych z wpływów pochodzących z:
 - działalności hotelowo-gastronomicznej,
 - organizacji imprez,
 - sprzedaży usług komunalnych,
 - najmu,
 - pobierania opłat uchwalanych przez Radę Gminy,
 - dotacji budżetowych,
 - darowizn i zapisów osób fizycznych i prawnych,
2. Zakład posiada własne konto bankowe.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 27

Wszelkie zmiany w niniejszym statucie mogą być dokonane na podstawie uchwały Rady Gminy Świerkianiec.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Henryk Hojka

839

**UCHWAŁA NR 0150/XXXII/594/05
Rady Miasta Tychy**

z dnia 24 lutego 2005 r.

**w sprawie; organizacji oraz szczegółowych zasad odpłatności za pobyt i posiłki
w Dziennym Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” w Tychach ul. Batorego 57.**

Na podstawie art. 97 ust. 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. nr 64, poz. 593 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z 8 marca 1990r o samorządzie gminy (Dz. U. z 2001 r. 142 poz. 1591 z późn. zm.) w związku z § 6 Statutu Dziennego Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” w Tychach zatwierdzonego Uchwałą Nr 0150/445/2000 Rady Miejskiej z dnia 29.06.2000 r. na wniosek Prezydenta Miasta po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych oraz Komisję Finansów Publicznych,

**Rada Miasta Tychy
uchwala:**

§ 1

Osoby korzystające z pobytu i posiłków w Dziennym Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” w Tychach zobowiązane są do ponoszenia miesięcznej odpłatności za korzystanie z usług ośrodka.

§ 2

Odpłatność uzależniona jest od wysokości dochodu osoby korzystającej ze świadczenia i określona jest w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Przyznanie świadczenia w Dziennym Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” i ustalenie odpłatności za posiłki

i pobyt następuje w formie decyzji administracyjnej dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tychach działającego z upoważnienia Prezydenta Miasta Tychy, która określa czasokres przyznania świadczeń i wysokość odpłatności ponoszonej przez świadczeniobiorcę.

§ 4

Oplata za posiłki i usługi wnoszona jest do kasy Dziennego Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” do 25 każdego miesiąca za miesiąc bieżący.

§ 5

Osoby nie ponoszą opłaty za posiłek i pobyt w przypadku zgłoszenia z jednodniowym wyprzedzeniem usprawiedliwionej nieobecności.

§ 6

Koszt posiłku ustala się w wysokości rzeczywistych kosztów surowca.

§ 7

Koszt posiłku i usługi określa główna księgowa Dziennego Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” w oparciu o kalkulację poniesionych kosztów po zamknięciu poprzedniego roku budżetowego.

§ 8

Prezydent Miasta Tychy ustala corocznie zarządzeniem

rzeczywisty koszt 1 posiłku i usługi po przedłożeniu przez dyrektora Dziennego Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” w Tychach odpowiedniej kalkulacji.

§ 9

Za wykonanie uchwały odpowiedzialny jest Prezydent Miasta Tychy.

§ 10

Traci moc uchwała Nr 0150/730/2001 Rady Miasta Tychy z dnia 12 listopada 2001 roku w sprawie kosztów posiłków w Dziennym Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” w Tychach ul. Batorego 57 oraz uchwała Nr 0150/XXIX/547/04 Rady Miasta Tychy z dnia 16 grudnia

2004 roku w sprawie kosztu posiłków w Dziennym Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” w Tychach ul. Batorego 57 w związku z wszczętym postępowaniem w sprawie stwierdzenia jej nieważności.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miasta Tychy

Barbara Konieczna

Załącznik Nr 1 do uchwały
Nr 0150/XXVII/594/05
Rady Miasta Tychy
z dnia 24 lutego 2005

1. Wysokość odpłatności za posiłek i usługi (pobyt i przygotowanie posiłku) w Dziennym Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” ponoszonej przez świadczeniobiorcę korzystającego z posiłku i pobytu.

Kryterium dochodowe określone w ustawie o pomocy społecznej art. 8 ust. 1 w %	Koszt posiłku	Koszt usługi dla:	
		Osoby samotnie gospodarującej	Osoby w rodzinie
Poniżej kryterium dochodowego (do 100)	Nieodpłatnie	Nieodpłatnie	Nieodpłatnie
Od 101 do 250	Koszt surowca	Nieodpłatnie	Nieodpłatnie
Od 251 do 300	Koszt surowca	10%	30%
Od 301 do 400	Koszt surowca	30%	50%
Od 401 do 500	Koszt surowca	70%	80%
Powyżej 501	Koszt surowca	100%	100%

2. Wysokość odpłatności za 1 posiłek i usługę (przygotowanie posiłku) w Dziennym Domu Pomocy Społecznej „Wrzos” ponoszonej przez świadczeniobiorcę korzystającego z posiłku.

Kryterium dochodowe określone w ustawie o pomocy społecznej art. 8 ust. 1 w %	Koszt posiłku	Koszt usługi dla:	
		Osoby samotnie gospodarującej	Osoby w rodzinie
Poniżej kryterium dochodowego (do 100)	Nieodpłatnie	Nieodpłatnie	Nieodpłatnie
Od 101 do 250	Koszt surowca	Nieodpłatnie	Nieodpłatnie
Od 251 do 300	Koszt surowca	10%	30%
Od 301 do 400	Koszt surowca	30%	50%
Od 401 do 500	Koszt surowca	70%	80%
Powyżej 501	Koszt surowca	100%	100%

840

UCHWAŁA NR 0150/XXXII/592/2005 Rady Miasta Tychy

z dnia 24 lutego 2005 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy na 2005 rok.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 122, poz. 181), na wniosek Prezydenta Miasta po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych oraz Komisję Finansów Publicznych i uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miasta Tychy
uchwala:

§ 1

Wprowadzić regulamin na 2005 rok określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu specjalnego na nagrody dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr 0150/938/2002 Rady Miasta Tychy z dnia 10 października 2002 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli,
- 2) Uchwała Nr 0150/XIV/248/2003 Rady Miasta Tychy z dnia 27 listopada 2003 r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 0150/938/2002

Rady Miasta Tychy z dnia 10 października 2002 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Tychy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miasta Tychy

Barbara Konieczna

Załącznik do Uchwały
Nr 0150/XXXII/592/2005
Rady Miasta Tychy
z dnia 24 lutego 2005 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2005

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli, wy-

chowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy.

§ 3

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (DZ. U. z 2003 Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i pozostałych placówkach wymienionych w art. 1, ust. 1 i 1 a ustawy - Karta Nauczyciela,
4. szkołach - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy,
5. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę,
7. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela,
9. zespołach szkół - należy rozumieć zespoły szkół ponadgimnazjalnych, zespoły szkolno-przedszkolne, Zespół Szkół Sportowych, Zespół Szkół z Oddziałami Integracyjnymi oraz Zespół Szkół Muzycznych.

ROZDZIAŁ II

DODATKI ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) zdobywanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi

- działającymi na terenie szkoły,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:
- a) realizacja priorytetów strategii oświatowej miasta,
- b) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, a w tym: opracowywanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków BHP i ppoż.,
- c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- d) wzorowe przygotowywanie dokumentacji i racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły oraz nienaganne, terminowe sporządzanie projektów budżetu, zmian budżetu i sprawozdań z realizacji budżetu,
- e) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
- f) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
- g) współpraca z organami szkoły, instytucjami oraz ze związkami zawodowymi,
- h) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Tychy, po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym, bez dyrek-

torów oraz nauczycieli wymienionych w ust. 4.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów stanowi odpowiednio:
- 1) 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów oraz Młodzieżowych Domów Kultury nr 1 i 2, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Zespołu Szkół Muzycznych,
- 2) 25 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów zespołów szkół, liceów ogólnokształcących oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20%, a dla dyrektora 50% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym nie przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu oraz doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
Przedszkola			
1	Dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	300 zł	600 zł
2	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 4 oddz.	500 zł	900 zł
Szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne i zespoły szkół			
1	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	650 zł	900 zł
2	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	710 zł	1200 zł
3	Dyrektor szkoły liczącej od 24 do 35 oddziałów	800 zł	1500 zł
4	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 35 oddziałów	900 zł	2000 zł
Inne placówki			
1	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	500 zł	1000 zł
2	Dyrektor Zespołu Szkół Muzycznych	500 zł	1000 zł
3	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	650 zł	1300 zł
4	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno -Wychowawczego	750 zł	1500 zł
5	Dyrektor Ośrodka Usług Opiekuńczo- Wychowawczych	650 zł	1500 zł

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły w wysokości do 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję kierownika internatu w Zespole Szkół nr 5 oraz internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym ustala się w wysokości 18 % stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję kierownika świetlicy szkolnej ustala się w wysokości 13 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły, nie wymienione w ust. 3 ustala się w wysokości 25 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 9

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku gdy obowiązki wynikające ze sprawowania funkcji wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego) wypełniane są przez więcej niż 1 nauczyciela, wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w taki sposób, aby łączna wysokość dodatku przyznanego nauczycielom za wychowawstwo 1 klasy (oddziału przedszkolnego) wynosiła 50 zł miesięcznie.
3. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi w okresie od-

bywania stażu oraz w okresie 1 miesiąca po jego zakończeniu, w celu przygotowania odpowiedniej dokumentacji.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta ustala organ prowadzący szkołę w wysokości 10% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy, choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 11

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VI

DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:
 - 1) nauczycielom:
 - a) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej,
 - b) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
 - c) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych, przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) nauczycielom zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za zajęcia prowadzone w tych klasach;
- 3) nauczycielom specjalnych przedszkoli i szkół specjalnych, nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, wychowawcom placówek opiekuńczo - wychowawczych, przysługują dodatki w następujących wysokościach:
 - a) I kategoria - 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) II kategoria - 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) III kategoria - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 1 pkt 3, są:
 - 1) kategoria I:
 - a) nauczyciele poradni psychologiczno - pedagogicznych;
 - 2) kategoria II:
 - a) nauczyciele szkół specjalnych i przedszkoli oraz wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych,
 - b) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze;
 - 3) kategoria III:
 - a) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno - wychowawczych i placówek opiekuńczo - wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego (internat Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, Ośrodek Usług Opiekuńczo Wychowawczych).
3. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują również odpowiednio:
 - 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
 - 2) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
 - 3) innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.
Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 - 3 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego

wymiaru godzin.

4. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ VII

DODATKI ZA UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w § 12 ust. 1 pkt. 3 i ust. 2 niniejszego regulaminu, zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu

nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 500 zł i nie wyższej niż 2.000 zł.
3. Wysokość nagrody przyznawanej przez Prezydenta ustala się w wysokości nie niższej niż 3.000 zł.
4. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielowi nagrody należą:
 - 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy pedagogicznej,
 - 2) osiągnięcie dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania oraz warunki wypłacania nagród określi odrębna uchwała Rady Miasta Tychy.

§ 15

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół - jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego
2. MK NSZZ „Solidarność”
3. Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”

841

UCHWAŁA Nr XXXIV/244/2005 Rady Gminy Wilkowice

z dnia 23 lutego 2005 r.

w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./ art. 30 ust. 6 i ust. 10a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm./

po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Wilkowice
uchwała, co następuje:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

§ 2

Podwyższa się na rok 2005 minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 90 zł dla każdego nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy z uwzględnieniem posiadanych przez niego kwalifikacji.

§ 3

„Traci moc”:

- 1) uchwała Nr XXI/124/2000 Rady Gminy w Wilkowicach z dnia 21 września 2000 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, godzin ponadwymiarowych, zastępstw doraźnych i nagród.
- 2) uchwała Nr XLIV/264/2002 Rady Gminy w Wilkowicach z dnia 3 października 2002 r. w sprawie: zmiany załącznika do uchwały nr XXI/124/2000 z dnia 21.09.2000 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz podziału funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilkowice

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Adam Caputa

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIV/244/2005
Rady Gminy Wilkowice
z dnia 23 lutego 2005 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. z 2003 r. Dz. U. nr 118 poz. 1118 z późniejszymi zmianami).
2. **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, prowadzoną przez Gminę Wilkowice
3. **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola.
4. **Roku szkolnym** należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
5. **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
6. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka.
7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
8. **Rozporządzeniu** rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, (t. j. z 2003 r. Dz. U. nr 118 poz. 1118 z późniejszymi zmianami).

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie przez nauczyciela osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzonych w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - e) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - h) prowadzenie lekcji(zajęć)koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - a) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
 - b) pozyskiwanie środków finansowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły,
 - d) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej,
 - e) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - h) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

§ 3

Ustala się wielkość środków finansowych z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny:

1) dla nauczycieli w wysokości **1%** planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,

2) dla dyrektorów przedszkoli w wysokości **16%** ich wynagrodzeń zasadniczych,

3) dla dyrektorów szkół w wysokości **20%** ich wynagrodzeń zasadniczych.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się w wysokości nie niższej niż 12% i nie wyższej niż 25% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego,
5. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela szkoły następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
6. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie gminy oraz Komisji ds. Oświaty i Kultury przy Radzie Gminy Wilkowice.

§ 5

1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego po raz pierwszy może nastąpić po upływie roku pracy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły, powiadamiany jest na piśmie. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje również w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - a) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - b) za czas urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) za czas przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko

L.p.	Stanowisko kierownicze w szkole	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły od 7 do 11 oddziałów	450-650
2.	Dyrektor szkoły od 12 oddziałów i więcej	580-750
3.	Wicedyrektor	300-400
5.	Dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin dziennie liczącego od 1 do 5 oddziałów	300-600
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	30

§ 7

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w szkole z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości miesięcznie **52 zł** (słownie: pięćdziesiąt dwa złote) za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości miesięcznie: w szkołach **34 zł** (słownie: trzydzieści cztery złote), w przedszkolach **36 zł** (słownie: trzydzieści sześć złotych).
- c) sprawowania funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta w wysokości miesięcznie **100 zł** (słownie: sto złotych)

§ 8

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje się po uprzednim zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie gminy oraz Komisji ds. Oświaty i Kultury Rady Gminy Wilkowice, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora i kierownika świetlicy szkolnej po uprzednim zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły.

§ 9

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek - jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze:

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek za następujące warunki pracy:
 - a) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **15%** stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
 - b) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim wysokości **20%** stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
2. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek wysokości **20%** stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 11

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 22 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za

dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również w pełnej wysokości za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. W przypadku wypłacania dodatku za wysługę lat za okres niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie są odprowadzane składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

ROZDZIAŁ VII

WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie wypłaca

się za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VIII

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY

§ 13

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie	50 zł
2) przy dwóch osobach w rodzinie	67 zł
3) przy trzech osobach w rodzinie	83 zł
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	100 zł.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
3. O każdej okoliczności mającej wpływ na zmianę wysokości dodatku mieszkaniowego (wzrost lub zmniejszenie ilości członków rodziny wspólnie zamieszkujących i będących na jego wyłącznym utrzymaniu) nauczyciel zobowiązany jest powiadomić pracodawcę. Nadpłacony dodatek mieszkaniowy podlega natychmiastowemu zwrotowi wraz z należnymi odsetkami.

§ 14

- Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 15

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Wilkowice przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
3. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego za okresy niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie odprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

§ 16

1. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę przyznawanej nauczycielowi, dyrektorowi szkoły wynosi **od 1000 do 1500 zł.**
2. Wysokość nagrody przyznawanej nauczycielowi przez dyrektora szkoły wynosi **od 400 do 800 zł.**

§ 17

Nagroda, o której mowa w § 16 może być wypłacona:

1. Dyrektorowi, który spełnia następujące warunki:

- 1) posiada co najmniej 1 rok pracy na stanowisku dyrektora w danej szkole ,
 - 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy ,
 - 3) spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli prowadzonych przez gminę Wilkowice”
2. Nauczycielowi, który spełnia następujące warunki:
 - 1) posiada co najmniej 1 rok pracy w danej szkole,
 - 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy ,
 - 3) spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli prowadzonych przez gminę Wilkowice”.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18

Regulamin obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2005r. do dnia 31 grudnia 2005 r.

§ 19

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

§ 20

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych działającymi na terenie Gminy Wilkowice.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Adam Caputa

842

**UCHWAŁA NR XXI/373/05
Rady Gminy Zbrostawice**

z dnia 27 stycznia 2005

w sprawie podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w roku 2005 nauczyciela stażysty zatrudnionego w jednostce oświatowej dla której organem prowadzącym jest Gmina Zbrostawice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 10 i 10a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.)

na wniosek Wójta Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Zbrostawice
uchwała:

§ 1

Podwyższyć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego w roku 2005 nauczyciela stażysty zatrudnionego w jednostce oświatowej dla której organem prowadzącym jest Gmina Zbrosławice o 65,00zł na etat, w stosunku do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określanego corocznie w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbrosławice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1.01.2005 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Andrzej Dramski

843

**UCHWAŁA NR II/31/220/2005
Rady Powiatu w Bielsku-Białej**

z dnia 27 stycznia 2005 roku

w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu w Bielsku- Białej
uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

§ 2

Traci moc:

1) Uchwała Nr I/27/140/2000 r. Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 14 września 2000 r. w sprawie:

zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia.

- 2) Uchwała Nr I/29/151/2000 r. Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 12 października 2000 r. w sprawie: zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr I/27/140/2000 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 14 września 2000 r.
- 3) Uchwała Nr I/33/169/2001 r. Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 1 lutego 2001 r. w sprawie: zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr I/27/140/2000 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 14 września 2000 r.
- 4) Uchwała Nr I/45/240/2002 r. Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 31 stycznia 2002 r. w sprawie: zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagro-

dzenia, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr I/27/140/2000 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 14 września 2000 r.

- 5) Uchwała Nr II/7/41/2003 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 17 kwietnia 2003 r. w sprawie: zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr I/27/140/2000 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 14 września 2000 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Bielsku-Białej.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Roman Migdał

**Załącznik
do Uchwały Nr II/31/220/2005
Rady Powiatu w Bielsku-Białej
z dnia 27 stycznia 2005 r.**

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń

wynikających ze stosunku pracy

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) zwanej w treści Regulaminu „Kartą Nauczyciela” a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia

- i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych
- 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- 11) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
- 12) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
- 3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i

- eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 3

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela - w wysokości 3%, a dla dyrektorów szkół (placówek) w wysokości 12% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej dla nauczyciela stażysty ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym na jeden pełny etat nauczyciela.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły(placówki), a dla dyrektora szkoły(placówki) - Starosta.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się na okres 6 miesięcy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
5. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

§ 5

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela-przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 6

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w ramach posiadanych środków finansowych.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;

- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi zgodne z priorytetami organu prowadzącego,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych¹⁾

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty	
		od	do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: - liczącej do 8 oddziałów, - liczącej od 9 do 24 oddziałów, - liczącej od 25 do 34 oddziałów, - liczącej powyżej 34 oddziałów, b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), c) kierownik warsztatu szkolnego, d) kierownik szkolenia praktycznego,	5% 30% 40% 50% 15% 20% 15%	20% 60% 65% 80% 50% 50% 30%
2.	Młodzieżowe ośrodki wychowawcze, domy wczasów dziecięcych, domy dziecka: a) dyrektor b) wicedyrektor, kierownik internatu,	20% 15%	55% 25%
3.	Szkolne schroniska młodzieżowe: a) dyrektor (kierownik) schroniska	15%	30%
4.	Ogniska pracy pozaszkolnej: a) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	15%	30%
5.	Poradnie psychologiczno - pedagogiczne, ośrodki adopcyjno-opiekuńcze: a) dyrektor poradni, ośrodka adopcyjno-opiekuńczego b) kierownik filii.	15% 5%	30% 15%

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły(placówki) z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 9

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w § 8 ust.1, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach młodzieżowych w wysokości 4%, a w szkołach dla dorosłych 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w § 8 ust.1,
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, koordynatora w wysokości do 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w § 8 ust.1,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala dyrektor szkoły (placówki) ze Starostą.

§ 10

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Nauczycielowi, o których mowa w § 8 ust.1, realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w § 9 ust.1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy

magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) praktycznej nauki zawodu:
 - a) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych i ogrodnich
 - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1,
 - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej, zajęć dydaktycznych, wychowawczych i praktycznej nauki zawodu-zajęć w szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
 - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1,
 - 3) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim
 - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1,
 - 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 5) zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych:
 - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1,
 - 6) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych
 - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty o kwalifikacjach określonych w ust. 1, za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie

liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 12

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć określonych przepisami prawa z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony przepisami rozporządzenia,
 - 2) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,
 - **w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty kwalifikacjach określonych w § 11 ust. 1, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.**
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

§ 13

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy, wydane na podstawie art. 34 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 14

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 15

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne

warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora - Starosta.

V. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 16

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a

Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY

§ 19

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu na terenie wsi i miast liczącym do 5000 mieszkańców posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej

dodatkiem.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1/ przy jednej osobie w rodzinie	- 4 %
2/ przy dwóch osobach w rodzinie	- 5 %
3/ przy trzech osobach w rodzinie	- 6 %
4/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie	- 7 %

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej dla nauczyciela stażysty ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z przepisami rozporządzenia.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Starosta.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b/ pobierania zasiłku społecznego,
 - c/ odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d/ korzystania z urlopu wychowawczego.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Prawo do dodatku wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20

Wysokość i warunki wypłacania nagród, o których mowa w art. 30 ust.1 pkt 4 Karty Nauczyciela określono odrębną uchwałą.

§ 21

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1)
(nazwa zakładowej organizacji związkowej i podpisy osób uprawnionych)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

844

UCHWAŁA NR II/32/235/2005 Rady Powiatu w Bielsku-Białej

z dnia 24 lutego 2005 roku

w sprawie: zmiany Uchwały Nr II/31/220/2005 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 27 stycznia 2005 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu w Bielsku- Białej
uchwała, co następuje:

§ 1

W załączniku do uchwały Nr II/31/220/2005 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 27 stycznia 2005 roku sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski wprowadza się następujące zmiany:

1. § 20 otrzymuje brzmienie:

„§ 20. 1. Nagrody przyznaje się w wysokości:

- 1) 2500 zł - nagroda organu prowadzącego szkoły i placówki dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski,
 - 2) od 500 zł do 1.500 zł - nagroda dyrektora szkoły lub placówki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.
2. Nagroda o której mowa w ust. 1 może być wypłacona:

1) dyrektorowi, który spełnia następujące warunki:

- a. posiada co najmniej 1 rok pracy na stanowisku dyrektora w danej szkole lub placówce,
- b. posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej
- c. spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski”.

2) Nauczycielowi, który spełnia następujące warunki:

- a. posiada co najmniej roczny okres pracy w danej szkole lub placówce,
- b. posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej,
- c. spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski”.

2. § 20 wpisuje się do Rozdziału VII.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Bielskiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Roman Migdał

845

Zarządzenie Nr PM-2835/05 Prezydenta Miasta Gliwice

z dnia 3 marca 2005 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie Miasta Gliwice w 2005 r.

Na podstawie Art. 60 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703)

zarządzam:

1. Ustalam miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w niżej wymienionych domach pomocy społecznej w 2005 r. w wysokości:

- 1) 1.870,72 zł dla Domu Pomocy Społecznej „Opoka” w Gliwicach, ul. Pszczyńska 100,

- 2) 1.904,53 zł dla Domu Pomocy Społecznej „Nasz Dom” w Gliwicach, ul. Derkacza 10,

- 3) 1.829,00 zł dla Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych w Gliwicach, ul. Odrowążów 124.

2. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA

Zygmunt Frankiewicz

846

Zarządzenie Nr Or. 0152-56/05 Prezydenta Miasta Piekary Śląskie

z dnia 2 marca 2005 r.

w sprawie: ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Dziecka w Piekarach Śląskich przy ul. Roździeńskiego 1

Na podstawie art. 86 ust 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (DZ. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) oraz art. 92 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządne powiatowym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) na wniosek Dyrektora Domu Dziecka w Piekarach Śląskich

zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalić średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca Domu Dziecka w Piekarach Śląskich przy ul. Roździeńskiego 1 w 2005 roku w wysokości 2719,75 zł.

§ 2

Wykonanie zarządzania powierzam Dyrektorowi Domu Dziecka.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 r.

**Prezydent Miasta
Piekary Śląskie**

mgr inż. Stanisław Korfanty

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-99, 207-74-95

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego z dnia 21 marca 2005 r. w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach
w nakładzie 130 egz.

ISSN 1643-2800

Cena 13,00 zł (w tym 7% VAT)